Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 12 сентября 2014 г. N 294

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ И СРОКОВ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ЛИЦ, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ

В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ

На основании [статьи 9](consultantplus://offline/ref=044D5261D4C39E821090751CDCBED9BEFCA5BCDF87453ECA5A4CF18FF90E51292299BAE12AC2A2C5843F57DEB8E37563ECC1A5D50BED1ED8FC3624F2zEBDK) Закона Липецкой области от 14 сентября 2000 года N 104-ОЗ "О квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите" приказываю:

1. Утвердить:

форму "[Сведения](#P44) о квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите" (приложение 1);

форму "[Сведения](#P246) о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных в счет выполнения квоты для лиц, особо нуждающихся в социальной защите" (приложение 2).

2. Установить сроки предоставления работодателями в государственные учреждения службы занятости населения отчетности по указанным в [пункте 1](#P11) настоящего приказа формам:

"[Сведения](#P44) о квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите" - ежемесячно, не позднее десятого числа месяца, следующего за отчетным месяцем;

"[Сведения](#P246) о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных в счет выполнения квоты для лиц, особо нуждающихся в социальной защите" - не позднее трех рабочих дней со дня образования вакансии.

3. Работодателям обеспечивается возможность выбора способа предоставления отчета по указанным в [пункте 1](#P11) настоящего приказа формам: при личном обращении в государственное учреждение службы занятости населения или в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, почтовой связью, факсимильной связью или в форме электронного документа.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 ноября 2014 года.

Начальник управления

П.А.ЯИЦКИЙ

Приложение 1

к приказу

управления

труда и занятости

Липецкой области

"Об утверждении форм

и сроков предоставления

информации о квотировании

рабочих мест для лиц,

особо нуждающихся

в социальной защите"

В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование государственного учреждения

службы занятости населения по месту

осуществления деятельности работодателя)

Сведения о квотировании рабочих мест для лиц,

особо нуждающихся в социальной защите

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 г.

(отчетный период)

Наименование юридического лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Юридический адрес/фактический адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОГРН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Количество | Наименование документа |
| 1. | Среднесписочная численность работников на начало отчетного периода | чел. | Форма отчетности в органы государственной статистики |
| 2. | Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда | чел. | Документ о результатах проведения аттестации рабочих мест или результатах специальной оценки условий труда (указать наименование и реквизиты) |
| 3. | Среднесписочная численность работников для исчисления квоты для приема на работу инвалидов (строка 1 - строка 2) | чел. | х |
| 4. | Вакансии в счет квоты (профессия/специальность/должность) всего, | ед. | Локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных в счет квоты рабочих местах (указать наименование и реквизиты) |
| в том числе:  по категориям лиц, особо нуждающихся в социальной защите, для которых созданы или выделены рабочие места |  |

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите, для которых установлена квота для приема на работу | Размер квоты | Трудоустроено в счет квоты | | | Прекращены трудовые договоры в отчетном периоде | Работает в счет квоты на конец отчетного периода |
| Всего (нарастающим итогом с начала года) | За отчетный период | Трудоустроено  у других  работодателей  по договору  аренды  рабочих мест,  [\*](#P221)  всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Инвалиды,  в том числе: |  |  |  |  |  |  |
| 1.2 | трудоустроенные на специальные рабочие места |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Лица, особо нуждающиеся в социальной защите, для которых установлена квота для приема на работу (за исключением указанных в [строках 1](#P106), [2](#P123)), в том числе: |  |  |  |  |  |  |
| 3.1 | Выпускники образовательных учреждений | х |  |  |  |  |  |
| 3.2 | Лица моложе 18 лет, особо нуждающиеся в социальной защите и испытывающие трудности в поиске работы (сироты; выпускники детских домов; дети, оставшиеся без попечения родителей; освобожденные из воспитательных колоний или закончившие закрытые специальные учебно-воспитательные учреждения; состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних; дети с отклонениями в развитии и поведении и др.) | х |  |  |  |  |  |
| 3.3 | Лица, страдающие психическими расстройствами | х |  |  |  |  |  |
| 3.4 | Одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов | х |  |  |  |  |  |
| 3.5 | Беженцы и вынужденные переселенцы | х |  |  |  |  |  |
| 3.6 | Лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости) | х |  |  |  |  |  |
| 3.7 | Граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей | х |  |  |  |  |  |
| 3.8 | Граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф | х |  |  |  |  |  |
| 3.9 | Граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма | х |  |  |  |  |  |
| 4. | Итого ([строка 1](#P106) + [строка 2](#P123) + [строка 3](#P131)) |  |  |  |  |  |  |

\*

Указать работодателей, у которых арендовано рабочее место, и реквизиты

договоров аренды рабочих мест.

Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата) М.П.

Исполнитель (должность, Ф.И.О., тел.)

Приложение 2

к приказу

управления

труда и занятости

Липецкой области

"Об утверждении форм

и сроков предоставления

информации о квотировании

рабочих мест для лиц,

особо нуждающихся

в социальной защите"

Сведения

о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных в

счет выполнения квоты

Наименование юридического лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Юридический адрес/фактический адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проезд (вид транспорта, название остановки) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма юридического лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные

объединения или организации

(нужное подчеркнуть)

Вид экономической деятельности (по [ОКВЭД](consultantplus://offline/ref=044D5261D4C39E8210906B11CAD285B1FDA6E1D18F443599011AF7D8A65E577C62D9BCB46880A7CC8D34028FF4BD2C32AC8AA8D711F11ED8zEB3K)) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание,

санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными

учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное

подчеркнуть)

Иные условия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование профессии (специальности), должности | Квалификация | Необходимое количество работников | Категория лиц, особо нуждающихся в социальной защите, для которой создано или выделено рабочее место | Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная) | Заработная плата | Режим работы | | | Локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах (наименование, реквизиты) |
| Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом | Начало работы | Окончание работы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата) М.П.

Исполнитель (должность, Ф.И.О., тел.)